*“ALLEGATO 5”*

**ELEMENTI ESSENZIALI DEL PROGETTO**

**TITOLO DEL PROGETTO:**

**ITINERARI DA SCOPRIRE NEL SALTO CICOLANO – GARANZIA GIOVANI**

**SETTORE e Area di Intervento:**

**D3 VALORIZZAZIONE STORIA E CULTURE LOCALI**

**OBIETTIVI DEL PROGETTO**

Con il presente progetto, la Comunità Montana Salto Cicolano intende dare continuità al programma avviato con il precedente progetto di Servizio Civile Nazionale anch’esso denominato **“Itinerari da scoprire nel Salto Cicolano**”, i cui volontari sono stati avviati in data 11.12.2017.

Con il programma di Garanzia Giovani si intende inserire giovani disoccupati e inoccupati in attività volte ad attivare quel processo di **valorizzazione del territorio dal punto di vista culturale e turistico.**

Il Piano Integrato D’Area prevede infatti iniziative di animazione locale che necessitano dell’apporto concreto di risorse umane. Giovani volontari, opportunamente selezionati tra coloro che siano in possesso di adeguata formazione e motivazione, potranno essere impiegati nella gestione degli sportelli di orientamento, visite guidate sui siti di interesse culturale e storico-artistico, organizzazione di eventi, promozione e sensibilizzazione della popolazione locale, visite guidate nel Museo Archeologico del Cicolano (MAC).

Uno dei punti di riferimento dell’intero progetto di sviluppo sarà la valorizzazione delle attività del Museo Archeologico del Cicolano, che costituisce il polo di riferimento per la conoscenza e salvaguardia della realtà territoriale, rappresentando il centro propulsore per attività di ricerca scientifica e per la divulgazione e valorizzazione del patrimonio culturale del territorio del Salto Cicolano.

 Tutto ciò nell’ottica di avviare un processo destinato a consolidarsi in futuro, dopo il termine del progetto di S.C.N., e da sviluppare con l’apporto delle istituzioni pubbliche, ma anche, possibilmente degli operatori privati, e delle associazioni di volontariato.

LeSTRATEGIE che saranno utilizzate possono essere pertanto sintetizzate come segue:

* Valorizzare i beni culturali, artistici e paesaggistici del territorio, per innescare un volano di crescita socio-culturale ed economica del territorio.

 Favorire la formazione di una rete di attori locali, cittadini, associazioni culturali, studiosi, operatori economici, scuole, enti locali, interessati allo sviluppo del territorio sotto il profilo dello sviluppo culturale e turistico.

 Sensibilizzare i residenti, in particolare i giovani, nella riscoperta e valorizzazione delle risorse culturali, artistiche, paesaggistiche, artigianali, folkloristiche e gastronomiche locali.

 Migliorare l'offerta turistica complessiva favorendo la crescita della cultura dell'accoglienza nella popolazione locale.

Sulla base di tali strategie ci si propone di perseguire obiettivi specifici che potranno essere misurati sulla base dei seguenti INDICATORI DI RISULTATO:

 Elevare l'incidenza dei siti di interesse culturale fruibili sul numero complessivo di siti di interesse culturale attualmente censiti.

In particolare:

Attualmente solo il 10% dei siti di interesse culturale sono fruibili con servizio di visita e informazione al turista.

Al termine del progetto ci si propone di renderne visitabili, con servizio di visita e/o informazione diretta al turista, almeno il 40%.

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **Siti di interesse turistico-culturale censiti** | **Siti attualmente fruibili** | **Siti che risulteranno fruibili al termine del progetto** |
| 50 | 5 | 20 |

* Creare un’equipe di volontari specificamente formati in grado di proseguire, anche dopo il termine del progetto di S.C.N., l’attività di promozione e valorizzazione del territorio. Il servizio civile quindi visto come volano per l’avvio di una strategia di marketing territoriale, come strumento di animazione locale e come concreta opportunità occupazionale per il futuro dei giovani volontari che avranno occasione per acquisire un’ampia esperienza formativa e pratica.
* Valorizzare il ruolo del Museo Archeologico, collaborando nella organizzazione di eventi paralleli all’attività ordinaria del museo. Obiettivo: organizzare almeno un evento al mese.
* Incrementare le presenze turistiche sul territorio: il raggiungimento dell’obiettivo è difficilmente misurabile in quanto spesso le presenze turistiche sono giornaliere pertanto non corrispondono alle presenze presso le strutture alberghiere.

**ATTIVITÁ D'IMPIEGO DEI VOLONTARI**

I volontari impiegati nel progetto si occuperanno di svolgere le attività previste al punto 8.1 e si tenderà ad assegnare ai volontari di Garanzia Giovani mansioni adeguate alle condizioni di bassa scolarizzazione esclusione dai processi educativi e di apprendimento, e di quelli del mercato del lavoro.

Verranno pertanto assegnate mansioni caratterizzate da manualità e per le quali sono richieste elevate capacità operative

Il percorso formativo previsto nel progetto tenderà comunque a favorire lo sviluppo delle potenzialità di ogni singolo volontario prestando attenzione a quanto previsto all'articolo 34 della Costituzione

I volontari presteranno servizio secondo orari che in parte coincideranno con quelli di apertura e chiusura degli uffici presso cui operano della Comunità Montana Salto Cicolano, ma opereranno attivamente anche presso il Museo Archeologico (MAC) .

Gli stessi saranno utilizzati infatti con il criterio del monte ore annuo e dell’orario minimo settimanale, per consentirne l’utilizzo in modo flessibile e in base ai programmi che saranno attivati di volta in volta anche sulla base della progettazione che scaturirà dall’opera dei volontari stessi, che potrà prevedere attività lavorativa nei giorni festivi e in orario prolungato.

Essi saranno formati in modo specifico sulla realtà locale di riferimento, e apprenderanno gli elementi basilari per lo svolgimento di attività di segreteria e di carattere amministrativo.

I tempi ed i modi di tali attività, saranno concordate e decise dal Responsabile Locale di progetto, in collaborazione con le altre Associazioni e l’ente partner.

**CRITERI DI SELEZIONE (Criteri di cui al DM n. 173/2009)**

**Fino a d un max di 60 punti**

**(Per superare la selezione occorre un punt. Minimo di 36/60**

*PUNTEGGI DA ATTRIBUIRE AL CURRICULUM DEL CANDIDATO:*

* PRECEDENTI ESPERIENZE C/O ENTI CHE REALIZZANO IL PROGETTO: 1,00 pt. per ogni mese o fraz. mese sup. o uguale a 15 gg.
* PRECEDENTI ESPERIENZE NELLO STESSO SETTORE DEL PROGETTO C/O ENTI DIVERSI DA QUELLO CHE REALIZZA IL PROGETTO 0,75 pt. per ogni mese o fraz. mese sup. o uguale a 15 gg.
* PRECEDENTI ESPERIENZE IN UN SETTORE DIVERSO C/O ENTE CHE REALIZZA IL PROGETTO: 0,25 pt. per ogni mese o fraz. mese sup. o uguale a 15 gg.
* PRECEDENTI ESPERIENZE IN SETTORI ANALOGHI C/0 ENTI DIVERSI DA QUELLO CHE REALIZZA IL PROGETTO 0,25 pt. per ogni mese o fraz. mese sup. o uguale a 15 gg.

TOT. MAX Punti 30 /Periodo valutabile MAX : 12 Mesi

*TITOLO DI STUDIO (valutare solo il titolo più elevato)*

* Laurea attinente progetto = punti 8 ;
* Laurea non attinente a progetto = punti 7;
* Laurea di primo livello (triennale) attinente al progetto = punti 7;
* Laurea di primo livello (triennale) non attinente al progetto = punti 6;
* Diploma attinente progetto = punti 6;
* Diploma non attinente progetto = punti 5;
* Frequenza scuola media Superiore = fino a punti 4 (per ogni anno concluso punti 1,00)

TITOLI PROFESS1ONALI (valutare solo il titolo più elevato)

* Attinenti al progetto = fino a punti 4
* Non attinenti al progetto = fino a punti 2
* Non terminato = fino a punti 1

ESPERIENZE AGGIUNTIVE A QUELLE VALUTATE = fino a punti 4

ALTRE CONOSCENZE = fino a punti 4

**CONDIZIONI DI SERVIZIO ED ASPETTI ORGANIZZATIVI:**

Ore di servizio settimanali dei volontari: 30

Giorni di servizio a settimana dei volontari: 5

Altri obblighi dei volontari:

Disponibilità alla flessibilità oraria, anche nei giorni festivi, ed in orario pomeridiano o serale, in base alle esigenze di servizio.

- Disponibilità all’uso del mezzo proprio per spostamenti all’interno del territorio della Comunità Montana, in quanto, per carenza di trasporti pubblici, è disagevole raggiungere la sede di lavoro con i mezzi pubblici.

- Obbligo di riservatezza sui documenti e i dati visionati; in particolare è necessario osservare gli obblighi previsti dal Dl.gs 196/03 sulla Privacy in merito al trattamento dei dati personali e dei dati sensibili.

- Obbligo di seguire le indicazioni dell’operatore locale di progetto e dei responsabili o referenti dei servizi.

- Rispetto dei regolamenti dell’ente e delle norme in materia di igiene e sicurezza nei luoghi di lavoro.

**SEDE DI SVOLGIMENTO: Fiumata**

POSTI DISPONIBILI: 4

**CARATTERISTICHE CONOSCENZE ACQUISIBILI:**

Crediti formativi: nessuno

Tirocini riconosciuti: nessuno

Attestazione delle conoscenze acquisite in relazione alle attività svolte durante l’esperienza del servizio civile utili ai fini del curriculum vitae che sarà rilasciata da “*Le Risorse Umane srl”,* azienda formativa autorizzata con det. reg. n. G04822 del 22.4.2015

**FORMAZIONE SPECIFICA DEI VOLONTARI:**

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| **Modulo** | **Tema** | **Ore lezionifrontali** | **Ore dinamiche non frontali**  | **Totale**  |
| **FASE 1: ELEMENTI TEORICI** |
| 1 | Elementi di storia, tradizioni e cultura locale | 15 |   | 15 |
| 2 | Le principali emergenze di beni culturali presenti nel territorio. La conservazione e valorizzazione dei beni culturali. Teoria e tecnica di catalogazione | 10 | 4 | 14 |
| 3 | il sistema museale locale | 5 |   | 5 |
| 4 | Marketing turistico territoriale | 4 | 2 | 6 |
| 5 | La comunicazione istituzionale e il marketing esterno.Le relazioni con il pubblico: simulazioni. | 3 | 3 | 6 |
| 6 | Attività di amministrazione : redazione e stesura relazioni, creazione di archivi attraverso l'utilizzo diprogrammi operativi informatici  | 3 | 3 | 6 |
| 7 | Tecniche di projet management: organizzare e gestire manifestazioni ed eventi culturali e visite guidate. | 6 | 4 | 10 |
| 8 | Prevenzione e protezione dei rischi sul luogo di lavoro – D.lvo 81/2008 | 6 |   | 6 |
| **FASE 2: IMPARARE FACENDO** |
| 1 | I volontari verranno suddivisi in gruppi di lavoro ed ed avviati alle attività pratiche legate a situazioni concrete di lavoro, con impegno nella gestione di problemi reali non progettati totalmente a tavolino, attaverso il supporto dell'Operatore Locale di Progetto e del Formatore  | 1 | 8 | 9 |
| 2 | Realizzazione pratica delle attività oggetto di formazione: ideazione e presentazione di una scheda di progetto definito che sia significativo e reale rispetto al tema oggetto di formazione. Modalità di lavoro: in gruppo | 1 | 9 | 10 |
| Totale ore | 54 | 32 | 85 |
|  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |
| 1 | Conoscenza del mondo delle imprese e delle politiche attive di accesso al mondo del lavoro e il contatto con le agenzie pubbliche e private per l’impiego | 8 |  |  |
|  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |
|  | **Totale ore** | **93** |

|  |
| --- |
|  |

Durata formazione specifica: **93 ORE**

Il 70% delle ore saranno svolte entro e non oltre 90 giorni dall’avvio del progetto, il restante 30% delle ore entro e non oltre 270 giorni dall’avvio del progetto.

Nel progetto è prevista la realizzazione di un modulo formativo di otto ore sul tema dell’orientamento lavorativo, nello specifico ambito di intervento del progetto, finalizzato a favorire la conoscenza del mondo delle imprese e delle politiche attive di accesso al mondo del lavoro e il contatto con le agenzie pubbliche e private per l’impiego lavorativo.

A tal fine verrà svolto un incontro della durata di 5 ore sulle tematiche suddette, grazie alla collaborazione di esperti in formazione per l'occupazione e l'imprenditoria e psicologia del lavoro.

Infine in un secondo incontro della durata di 3 ore, grazie all'esperienza nella gestione di progetti comunitari del personale degli enti della rete territoriale, verranno presentate ai volontari le politiche attive rivolte ai giovani in Italia e nel Lazio.